
Ersättningsrapport

Ersättningsrapporten syftar till att på ett tydligt sätt redovisa ersättningen till VD samt hur ersättningen förhåller sig till våra riktlinjer. Ambitionen är att ge en transparent redogörelse som säkerställer att våra aktieägare får en förståelse för hur riktlinjerna appliceras i praktiken samt hur dessa verkar för bolagets långsiktiga värdeskapande och hållbarhet. För information om ersättningsutskottets arbete hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen. Ersättning, sociala kostnader, pension och andra förmåner redovisas i not 5 ”Anställda och personalkostnader” i årsredovisningen. I samma not återfinns ersättningen till styrelsens ledamöter.

Anders Ullberg, styrelsens ordförande

1. Ersättning 2021

1.1 Ersättningsöversikt och efterlevnad av ersättningsriktlinjer

Den totala ersättningen för 2021 följer de riktlinjer som årsstämman fattade beslut om. Styrelsen har inte frångått riktlinjerna på någon punkt och kommer föreslå årsstämman 2022 att riktlinjerna ska vara oförändrade.

Nedan ges först en kort översikt för varje ersättningselement samt hur det svarar gentemot våra riktlinjer. På detta följer en graf över fördelning mellan fast och rörlig ersättning. Boliden har för närvarande inga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram men VD och övrig koncernledning har åtagit sig att för en viss del av sin rörliga ersättning köpa aktier i bolaget.

1.1.1 Grundlön

VD:s fasta årslön ökades med 0,5 Mkr till 8,5Mkr. Lönerevisionen bygger på en utvärdering av VD:s prestation och övriga faktorer som beskrivs i våra riktlinjer.

1.1.2 Pension

VD:s pension har uppgått till 35 % av den fasta lönen, vilket är i linje med riktlinjerna.

1.1.3 Förmåner

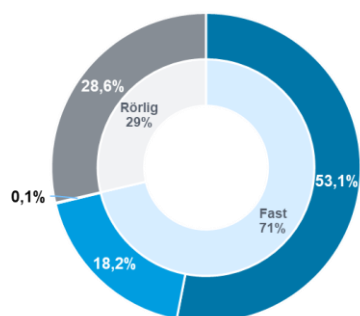
Övriga förmåner för VD uppgår till 14 tkr vilket motsvarar 0,2 % av grundlönen.

1.1.4 Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen kan för VD högst uppgå till 60 % av den fasta lönen. Utfallet för 2021 var 4,59 Mkr, dvs. 54 % av den fasta lönen, och kommer att utbetalas under 2022. Se avsnitt 1.3 Tabell över rörlig ersättning för en detaljerad översikt av prestationskriterier och måluppfyllnad. VD har åtagit sig att för en del av den rörliga ersättningen (765 000 kr) köpa aktier i bolaget.

- Grundlön (fast)
- Pension (fast)
- Övriga förmåner (fast)
- Rörlig kontanterersättning

Ersättningens sammansättning - 2021



1.2 Tabell över total ersättning

I nedanstående tabell redovisas total ersättning för VD 2020 och 2021 (tkr).

TSEK	Räkenskapsår	Fast ersättning			Rörlig ersättning		Total ersättning - intjänad
		Grundlön	Pension	Förmåner	Utbetald	Intjänad	
CEO	2021	8 500	2 917	14	3 361 ¹⁾	4 590	16 021
	2020	8 000	2 766	27	2 941 ²⁾	3 361	14 154

1) Belopp hänförs till 2020 men utbetalas 2021

2) Belopp hänförs till 2019 men utbetalas 2020

1.3 Tabell över rörlig ersättning

I tabellen nedan anges de prestationsmått som används för den rörliga ersättningen för VD under 2021. Bonusutfall beräknas proportionellt utifrån definierade parametrar.

	Maxbonus (% av grundlön)	Prestationsmått	Parametrar (min/max)	Vikt	Måluppfyllnad (% av max)	Intjäning 2021		
						Totalt intjänad (TSEK)	% av max	% av grundlön
CEO	60%	ROE	8%-18%	90%	100,0%	4 590	90,0%	54,0%
		Olycksfall (LTIF)	5,8%-4,1%	10%	0,0%			

2. Årlig förändring av ersättning

I enlighet med EU:s utkast till normerande riktlinjer redovisas enbart data för de år som det nya regelverket för ersättningsriktlinjer och ersättningsrapport har varit gällande. I tabellen nedan redovisas således enbart 2019–2021 års förändring.

3. VD:s ersättning i relation till genomsnittlig ersättning till bolagets anställda

Vid beräkning av den genomsnittliga ersättningen till anställda anges ersättning per heltidsekvivalent. Använda uppgifter framgår av not 5 ”Anställda och personalkostnader” i årsredovisningen, pensionskostnaderna är exkluderade.

		Årlig förändring		
		2021	2020	2019
VDs totala ersättning (Mkr) (Förändring)		13,104 (15,1%)	11,388 (3,4%)	11,010 (n/a ¹)
	Börsvärde vid årets slut (MdSEK)	95,7	79,7	68,0
Vår prestation	Avkastning på eget kapital (%)	18,2	15,8	14,3
	Olycksfall² (LTIF)	5,9	5,8	4,4
Genomsnittlig ersättning per heltidsekvivalent (tkr) (Förändring)		663 (3,3%)	642 (0,6%)	638 (3,7%)

1. VD tillträdde 1 juni 2018

2. Frekvensen för antal olycksfall med frånvaro (LTIF) för anställda och entreprenörer