
Ersättningsrapport

Ersättningsrapporten syftar till att på ett tydligt sätt redovisa ersättningen till VD samt hur ersättningen förhåller sig till våra riktlinjer. Ambitionen är att ge en transparent redogörelse som säkerställer att våra aktieägare får en förståelse för hur riktlinjerna appliceras i praktiken samt hur dessa verkar för bolagets långsiktiga värdeskapande och hållbarhet.

Bolidens ersättningsutskott arbetar i enlighet med de instruktioner som årligen antas av styrelsen och rapporterar resultaten av sitt arbete till styrelsen. Efter det konstituerande mötet i april består ersättningsutskottet av Karl-Henrik Sundström (ordförande) och Per Lindberg.

Ersättningsutskottet lägger fram förslag för beslut till styrelsen om ersättning och andra anställningsvillkor för VD samt följer upp och utvärderar program för rörlig ersättning för övriga ledningen.

För mer information om ersättningsutskottets arbete hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i års- och hållbarhetsredovisningen och i riktlinjerna för ersättning. Ersättning, sociala kostnader, pension och andra förmåner redovisas i not 5 "Anställda och personalkostnader" i års- och hållbarhetsredovisningen. I samma not återfinns ersättningen till styrelsens ledamöter.

Karl-Henrik Sundström, styrelsens ordförande

1. Ersättning 2022

1.1 Ersättningsöversikt och efterlevnad av ersättningsriktlinjer

Den totala ersättningen för 2022 följer de riktlinjer som årsstämman fattade beslut om. Styrelsen har inte frångått riktlinjerna på någon punkt.

Nedan ges först en kort översikt för varje ersättningselement samt hur det svarar gentemot våra riktlinjer. På detta följer en graf över fördelning mellan fast och rörlig ersättning. Boliden har för närvarande inga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram men VD och övrig koncernledning har åtagit sig att för en viss del av sin rörliga ersättning köpa aktier i bolaget.

1.1.1 Grundlön

VD:s fasta årslön ökades med 1,0 Mkr till 9,5Mkr. Lönerevisionen bygger på en utvärdering av VD:s prestation och övriga faktorer som beskrivs i våra riktlinjer.

1.1.2 Pension

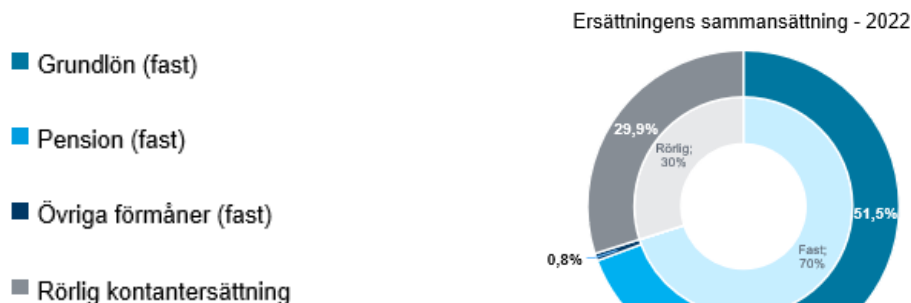
VD:s pension har uppgått till 35 % av den fasta lönen, vilket är i linje med riktlinjerna.

1.1.3 Förmåner

Övriga förmåner för VD uppgår till 141 tkr vilket motsvarar 1,5 % av grundlönen.

1.1.4 Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen kan för VD högst uppgå till 60 % av den fasta lönen. Utfallet för 2022 var 5,52 Mkr, dvs. 58,1 % av den fasta lönen, och kommer att utbetalas under 2023. Se avsnitt 1.3 Tabell över rörlig ersättning för en detaljerad översikt av prestationskriterier och måluppfyllnad. VD har åtagit sig att för en del av den rörliga ersättningen (919 407 kr) köpa aktier i bolaget.



1.2 Tabell över total ersättning

I nedanstående tabell redovisas total ersättning för VD 2021 och 2022 (tkr).

TSEK	Räkenskapsår	Fast ersättning			Rörlig ersättning		Total ersättning - intjänad
		Grundlön	Pension	Förmåner	Utbetald	Intjänad	
CEO	2022	9 500	3 292	141	4 590 ¹⁾	5 516	18 449
	2021	8 500	2 917	110	3 361 ²⁾	4 590	16 117

1) Belopp hänförs till 2021 men utbetalades 2022

2) Belopp hänförs till 2020 men utbetalades 2021

1.3 Tabell över rörlig ersättning

I tabellen nedan anges de prestationsmått som används för den rörliga ersättningen för VD under 2022. Bonusutfall beräknas proportionellt utifrån definierade parametrar.

	Maxbonus (% av grundlön)	Prestationsmätt	Parametrar (min/max)	Vikt	Måluppfyllnad (% av max)	Intjäning 2022		
						Totalt intjänad (TSEK)	% av max	% av grundlön
CEO	60%	ROE	8%-18%	90%	100,0%	5 516	96,8%	58,1%
		Olycksfall (LTIF)	5,9-4,1	10%	67,8%			

2. Årlig förändring av ersättning

I enlighet med EU:s utkast till normerande riktlinjer redovisas enbart data för de år som det nya regelverket för ersättningsriktlinjer och ersättningsrapport har varit gällande. I tabellen nedan redovisas således enbart 2019–2022 års förändring.

3. VD:s ersättning i relation till genomsnittlig ersättning till bolagets anställda

Vid beräkning av den genomsnittliga ersättningen till anställda anges ersättning per heltidsekvivalent. Använda uppgifter framgår av not 5 ”Anställda och personalkostnader” i års- och hållbarhetsredovisningen, pensionskostnaderna är exkluderade.

		Årlig förändring			
		2022	2021	2020	2019
VDs totala ersättning (Mkr)		15,157	13,200	11,484	11,106
Förändring (%)		14,8	14,9	3,4	n/a ¹
Börsvärde vid årets slut (MdSEK)		106,9	95,7	79,7	68,0
Vår prestation	Avkastning på eget kapital (%)	22,8	18,2	15,8	14,3
	Olycksfall² (LTIF)	4,7	5,9	5,8	4,4
Genomsnittlig ersättning per heltidsekvivalent (tkr)		691	663	642	638
Förändring (%)		4,2	3,3	0,6	3,7

1. VD tillträdde 1 juni 2018

2. Frekvensen för antal olycksfall med frånvaro (LTIF) för anställda och entreprenörer